



## Team Verhagen-Went

### FAQ Part 2

#### **Waarom is er een breuk ontstaan tussen Van den Hudding en Verhagen?**

Dat is gegroeid. Gedrag, visie en stijl zijn anders. Waar dat in het begin vaak complementair was, is dat in de loop der tijd te veel uit elkaar gaan lopen. Het is uiteraard teleurstellend voor velen dat het zo gelopen is maar soms is het niet anders en biedt het ook kansen. We hebben uiteraard ook goede momenten gekend en er is ook veel goed gegaan! Laten we als vereniging positief naar voren blijven kijken. Daarmee is er genoeg over gezegd.

#### **Het andere team schermt met hun arbeidsvoorwaardelijke ervaring. Wat kunnen jullie tegen deze vermeende leegloop inbrengen?**

In dit soort processen moet je je afvragen waarom dat geroepen wordt. In de eerste plaats is deze leegloop niet zo groot als zij willen doen geloven. Kijk naar de genoemde bestuurders in ons team en het is duidelijk dat daar jarenlange VNV ervaring zit over de hele breedte in alle disciplines. Bovendien handelen wij vanuit onze eigen kracht en kwaliteit, zaaien wij geen angst maar bieden oplossingen. Bestuurlijke vernieuwing in de vorm van vers bloed in ons team biedt kansen voor nieuwe perspectieven en invalshoeken. Zonder vernieuwing loopt men de kans op vastroesten.

Onze focus ligt bovendien niet alléén op het KLM arbeidsvoorwaardelijke deel binnen de vereniging, want de vereniging is breder dan dat. Zo besteden we veel aandacht aan het (inter)nationale politieke speelveld om de strijd tegen oneerlijke concurrentie te ondersteunen of aan te gaan waar nodig. Het belang op lange termijn voor onze arbeidsvoorwaarden dient niet onderschat te worden. Vanzelfsprekend zullen we de juiste teams voor de juiste taken inzetten.

## **Waarom gaat Steven eigenlijk door nu hij weet dat een aantal van de huidige bestuursleden weglopen?**

Steven heeft juist vanaf het begin het bestuur opgeroepen om neutraal te blijven als bestuurders. Omdat hij jarenlang met iedereen goed en plezierig heeft samengewerkt. Maar enkele spelers hebben aangegeven alleen met het andere team te willen samenwerken. Dat kan en mag. Wij raken niet zo onder de indruk van dit soort wegllopen en exclusiviteitsdreigementen en dat moeten de leden ook niet doen. Wij zouden echt niet aan zo'n zware klus beginnen als we niet overtuigd zouden zijn van het team dat we daarvoor inzetten.

## **Het andere team wil bij KLM de L+P cap eraf halen bij Cityhopper, een nieuwe RVL en eventueel senioriteitsbetaling. Willen jullie dat ook?**

Wij doen zeer bewust geen beloftes die we niet zondermeer kunnen of willen waarmaken. We staan voor ons beleid en dat staat in ons plan en in verkorte versie op de flyer. De L+P cap is relatief een klein onderdeel van ons totale arbeidsvoorwaardenpakket, waar geen primaire focus naar uit gaat. Daarmee sluiten we deze discussie overigens zeker niet uit! Als bestuur ben je in dienst van de leden en daarom hechten we waarde aan hun feedback. Deze discussie kan en mag wel degelijk gevoerd worden, liefst in samenspraak met de Ledenraad. We nemen daarbij uiteraard de verantwoording om met een realistische blik ons licht te doen schijnen over de mogelijkheden en onmogelijkheden.

We moeten heel erg oppassen de kleinere vliegtuigen niet te duur te maken. Dat gevaar schuilt namelijk in senioriteitsbetaling losgekoppeld van type en functie en in het loslaten van de L+P cap. Onze insteek is dat het geheel loslaten van de L+P cap en een transitie naar senioriteitsbetaling onverstandig zijn. Dat leert ook de situatie bij onze Duitse collega's bij Lufthansa waar short-haul veel te duur is geworden en Lufthansa daarom low-cost maatschappijen de short en medium productie wil laten doen. Een dergelijke transitie is vragen om problemen.

Helaas leven we in een tijd dat het ingewikkeld is om arbeidsvoorwaardelijk grote nieuwe zaken te verwerven. Daarbij loop je dus het risico dat veel zaken uit het bestaande loongebouw moeten komen. Gratis geld bestaat immers niet. We moeten ons daarbij realiseren dat aanpassingen in positieve zin aan de ene kant, ten koste zullen gaan van aanpassingen aan de andere kant.

We zullen verstandig met de meerdere arbeidsvoorwaardenpakketten omgaan om op lange termijn succesvol te blijven. Een realistische blik is daarbij gegeven de tijd waarin we leven een belangrijk uitgangspunt.

## **Bestuursinvloed kleinere afdelingen**

Inmiddels is ons ledenaantal werkend bij TUIfly al flink opgelopen en blijft het bedrijf groeien. Daarom willen we ook een TUIfly vlieger als bestuurder toevoegen aan het bestuur. Het is voor de vereniging belangrijk dat alle leden zich goed vertegenwoordigd voelen. Ook easyJet groeit hard en daarmee moet ook hun invloed navenant groter worden en daar moeten we samen met de easyJet vliegers zorg voor dragen. Verder willen we ook de Martinair vliegers weer dichterbij ons toe halen en vertegenwoordigers die gedragen worden door de achterban het werk laten doen. We moeten daarin niet teveel terugkijken maar juist vooruit.

## **Wij staan voor:**

- Meer zekerheid en invloed op uw eigen indeling.
- Zekerheid van een waardevast pensioen, met oog voor modernisering.
- Denktank opzetten met betrokken leden voor modernisering van de cao's.
- (Inter)nationale strijd voor eerlijke concurrentie volop doorzetten.
- Verbeteren van (interactieve) communicatie met álle leden door middel van tweerichtingsverkeer op online platformen en social media.
- Onverminderd bevorderen van de vliegveiligheid op (inter)nationaal niveau.
- Optimale vertegenwoordiging voor en door leden van álle maatschappijen waarbij maatschappij BA-voorzitters hun plaats in het AB behouden
- Geen arbeidsvoorwaardelijke concessies, effect van recente bezuinigingen moet eerst zijn werk gaan doen.

En met deze spelers willen we dat voor jullie uitvoeren:

- Otjan de Bruijn
- Piet-Hein Eldering
- Martijn Loef
- René Joziasse
- Coen George
- Peter Westerneng
- Wouter Houben

**Wij sluiten niemand uit en hebben dat ook niet gedaan.**

**Wij willen bestuursinvloed uit alle geledingen van de vereniging.**

**Het team heeft ruime bestuurlijke ervaring om de vereniging met de juiste focus en inzet een stap verder en in rustiger vaarwater te brengen.**

**Voor meer info:**

**[www.vnv.nl/team-verhagen-went](http://www.vnv.nl/team-verhagen-went)  
[campagne@verhagen-went1719.nl](mailto:campagne@verhagen-went1719.nl)**